ADVIESRAAD VOOR GELIJKE KANSEN

Statuten

TITEL I : BENAMING, ZETEL, DOEL

Artikel 1:

1.1 Overeenkomstig artikel 120bis van de Nieuwe Gemeentewet wordt een Adviesraad voor Gelijke Kansen van de Stad Brussel opgericht. Deze Adviesraad treedt op als adviesorgaan. Hij wordt als zodanig opgericht door de Gemeenteraad op 16.11.2026.

1.2 Onder Gelijke Kansen wordt verstaan: de bescherming en de daadwerkelijke verwezenlijking van gelijke behandeling, participatie en toegang tot rechten voor alle personen, zonder discriminatie. Dit begrip omvat onder meer de gelijkheid tussen vrouwen* en mannen* en de bestrijding van geweld tegen vrouwen*, de bestrijding van racisme en discriminatie op grond van onder meer werkelijke of vermeende afkomst, huidskleur, nationaliteit, afstamming of etnische herkomst, de verdediging van de rechten van en de strijd tegen geweld ten aanzien van LGBTQIAP+-personen, alsook de verdediging van de rechten en de inclusie van personen met een handicap.

In het kader van dit reglement verwijzen de termen *„vrouwen*”* en *„mannen**” naar elke persoon die zich als zodanig identificeert en/of zich in deze benaming herkent. Zij omvatten onder meer cisgender- en transgenderpersonen, evenals intersekse- en non-binaire personen. De term „LGBTQIAP+” heeft betrekking op alle vormen van diversiteit inzake seksuele oriëntatie, genderidentiteit en genderexpressie, waaronder lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender, queer, intersekse en aseksuele personen, evenals elke andere identiteit of realiteit die onder het teken „+” valt. Onder „persoon met een handicap” wordt verstaan iedere persoon die beperkingen ondervindt als gevolg van de wisselwerking tussen fysieke, zintuiglijke, verstandelijke of psychische stoornissen enerzijds en omgevings-, sociale of organisatorische drempels anderzijds, die zijn of haar volwaardige deelname aan het maatschappelijk leven kunnen belemmeren.

De werking van de Adviesraad vindt plaats vanuit een inclusieve en intersectionele benadering, waarbij wordt erkend dat sommige personen gelijktijdig met meerdere vormen van discriminatie of ongelijkheid kunnen worden geconfronteerd. Daarom wordt bijzondere aandacht besteed aan deze situaties, teneinde een daadwerkelijke en effectieve gelijkheid voor iedereen te waarborgen.

Artikel 2:
De zetel van de Adviesraad is gevestigd in BRUCITY, Hallenstraat 4 te 1000 Brussel.

Artikel 3:
De Adviesraad voor Gelijke Kansen vervult een adviserende, deskundige, begeleidende, toezichthoudende, analyserende en evaluerende rol binnen de aangelegenheden die tot zijn bevoegdheden behoren. De Adviesraad heeft tot taak adviezen, aanbevelingen en voorstellen te formuleren over projecten, reglementen, beleidsmaatregelen, programma's, voorzieningen en instrumenten die hem door het College van Burgemeester en Schepenen, de Administratie of de gemeentelijke diensten worden voorgelegd.
In dat kader ziet de Adviesraad erop toe mogelijke risico's op directe of indirecte discriminatie, alsook belemmeringen die de gelijke behandeling, de toegang tot rechten, diensten of participatie van bepaalde bevolkingsgroepen kunnen aantasten, tijdig te identificeren.
Bij de uitoefening van zijn opdrachten kan de Adviesraad eveneens op eigen initiatief optreden ten aanzien van het College van Burgemeester en Schepenen, via het Kabinet Gelijke Kansen en de Cel Gelijke Kansen.

De Adviesraad draagt eveneens bij aan de transversale integratie van het gelijkekansenperspectief in alle gemeentelijke beleidsmaatregelen en acties, in het bijzonder via de toepassing van gender mainstreaming, handistreaming en elke andere aanpak die gelijkheid, diversiteit en inclusie bevordert. Met het oog hierop kan de Adviesraad de gemeentelijke diensten adviseren bij de uitwerking, uitvoering, opvolging en evaluatie van hun acties en actieplannen.

De Adviesraad kan eveneens worden verzocht zijn expertise aan te wenden met betrekking tot de integratie van het gelijkekansenperspectief in gemeentelijke projecten en acties, met name via de toepassing van gender mainstreaming, handistreaming en elke andere aanpak die gelijkheid, diversiteit en inclusie bevordert. Daartoe kan hij, op verzoek van het College van Burgemeester en Schepenen of van de gemeentelijke diensten, opmerkingen en aanbevelingen formuleren over de projecten en acties die hem worden voorgelegd.

Hij kan de beschikbare gegevens, studies, onderzoeken en indicatoren inzake ongelijkheid, discriminatie en inclusie analyseren en/of delen.

Tot slot kan de Adviesraad worden betrokken bij de denkoefeningen die de Stad voert binnen de domeinen die tot zijn bevoegdheden behoren. In dat kader kan hij, op verzoek van het College van Burgemeester en Schepenen, opmerkingen en aanbevelingen formuleren ter ondersteuning van de beleidsreflecties en projecten van de Stad.

TITEL II : STRUCTUUR – SAMENSTELLING VAN DE ADVIESRAAD

Artikel 4:

4.1 De Adviesraad voor Gelijke Kansen is samengesteld uit :

- 1° Leden die overeenkomstig artikel 5 worden aangewezen uit vertegenwoordigers van verenigingen die zich inzetten voor gelijke kansen, in het bijzonder op het vlak van de gelijkheid tussen vrouwen* en mannen* en de bestrijding van geweld tegen vrouwen*, de bestrijding van racisme en discriminatie, de verdediging van de rechten van en de strijd tegen geweld ten aanzien van LGBTQIAP+-personen, alsook de verdediging van de rechten en de inclusie van personen met een handicap, en die hun zetel hebben op het grondgebied van de Stad Brussel en/of er daadwerkelijk activiteiten uitoefenen ;

- 2° Leden die overeenkomstig artikel 5 worden aangewezen uit natuurlijke personen die onafhankelijk zijn van de vertegenwoordigde verenigingen, actief betrokken zijn bij initiatieven, projecten, acties of reflecties met betrekking tot de bevordering van gelijke kansen, de bestrijding van discriminatie, de verdediging van de mensenrechten en de inclusie van iedereen, en die zich kandidaat stellen in eigen naam ;

- 3° de schepen bevoegd voor Gelijke Kansen of de persoon die hij/zij aanwijst om hem/haar te vertegenwoordigen ;

- 4° personeelsleden van de Cel Gelijke Kansen van de Stad Brussel.

4.2 De schepen bevoegd voor Gelijke Kansen (of diens vertegenwoordiger of vertegenwoordigster, in voorkomend geval) wordt ambtshalve aangewezen als voorzitter van de Adviesraad.

4.3 De leden van de Adviesraad voor Gelijke Kansen worden onderverdeeld in twee categorieën:

4.3.1 Leden met stemrecht: het betreft:

- De schepen bevoegd voor Gelijke Kansen of, in voorkomend geval, diens vertegenwoordiger zoals bedoeld in punt 4.1.3°;

- De effectieve leden die de in punt 4.1.1° bedoelde organisaties vertegenwoordigen en, bij afwezigheid, hun respectieve plaatsvervanger;

- De effectieve leden die onafhankelijk zijn van verenigingen, zoals bedoeld in punt 4.1.2°.

4.3.2 Leden zonder stemrecht: het betreft:

- personeelsleden van de Cel Gelijke Kansen van de Stad Brussel, zoals bedoeld in punt 4.1.4°.

4.4 Elk stemgerechtigd lid beschikt over één stem. Geen enkel lid kan in enig geval over meer dan één stem beschikken.

Naast de schepen bevoegd voor Gelijke Kansen en de personeelsleden van de Cel Gelijke Kansen wordt het aantal leden van de Adviesraad vastgesteld op 20, als volgt verdeeld:

- 5 deskundigen op het gebied van de gelijkheid tussen vrouwen* en mannen* en/of de bestrijding van geweld tegen vrouwen*;
- 5 deskundigen op het gebied van de bestrijding van racisme;
- 5 deskundigen op het gebied van de verdediging van de rechten van en de bestrijding van geweld ten aanzien van LGBTQIAP+-personen;
- 5 deskundigen op het gebied van personen met een handicap.

4.5 Wanneer een punt op de agenda een specifieke deskundigheid vereist, kan de Cel Gelijke Kansen van de Stad Brussel voorstellen om één of meerdere deskundigen of referentiepersonen uit te nodigen teneinde de werkzaamheden van de Adviesraad te ondersteunen. Deze uitnodiging is onderworpen aan de voorafgaande goedkeuring van de voorzitter.

De contacten met de uitgenodigde personen, evenals de praktische modaliteiten van hun tussenkomst, worden uitsluitend verzorgd door de Stad, via de Cel Gelijke Kansen of de daartoe aangewezen dienst. Geen enkel lid van de Adviesraad is bevoegd om de Stad, rechtstreeks of onrechtstreeks, te verbinden ten aanzien van een externe spreker of deskundige.

De uitgenodigde personen nemen uitsluitend deel aan de besprekingen van het agendapunt waarvoor hun aanwezigheid werd gevraagd. Zij nemen deel met een raadgevende stem en worden niet beschouwd als leden van de Adviesraad voor Gelijke Kansen. Zij nemen bijgevolg niet deel aan stemmingen en de bepalingen van artikel 5 zijn niet op hen van toepassing.

Elke tussenkomst die aanleiding geeft tot een vergoeding, een onkostenvergoeding of enige financiële verbintenis van de Stad, is onderworpen aan de voorafgaande toestemming van de bevoegde instanties en aan de naleving van de toepasselijke regelgeving, in het bijzonder inzake overheidsopdrachten.

Artikel 5:

5.1 Kandidaten moeten voldoen aan de volgende voorwaarden:

- meerderjarig zijn;
- geen deel uitmaken van een antidemocratische beweging, ongeacht haar aard;
- indien zij zich op persoonlijke titel kandidaat stellen, wonen op het grondgebied van de Stad Brussel of er daadwerkelijk activiteiten uitoefenen die verband houden met de opdrachten van de Adviesraad.

5.2 De leden van de Adviesraad voor Gelijke Kansen worden door het College aangewezen, met inachtneming van de voorwaarden bepaald in artikel 120bis van de Nieuwe Gemeentewet.

Met het oog op de vernieuwing of de samenstelling van de Adviesraad wordt gedurende een minimale periode van één maand een oproep tot kandidaatstelling gepubliceerd via de communicatiekanalen van de Stad. Deze oproep vermeldt onder meer de opdrachten van de Adviesraad, de kandidaatstellingsvoorwaarden en de modaliteiten voor het indienen van de kandidaturen.

Wat de kandidaturen van de in artikel 4.1.1° bedoelde verenigingen betreft, dient elke geïnteresseerde vereniging die aan de vastgelegde voorwaarden voldoet, een effectieve vertegenwoordiger en een plaatsvervangende vertegenwoordiger voor te dragen. Daartoe voegt zij bij haar kandidatuurdossier een kopie van haar meest recente statuten en een motivatiebrief waarin haar verzoek tot deelname wordt gemotiveerd.

Wat de kandidaturen van de in artikel 4.1.2° bedoelde personen betreft, voegt elke natuurlijke persoon die onafhankelijk is van de vertegenwoordigde verenigingen, die interesse heeft en aan de vastgelegde voorwaarden voldoet, bij zijn of haar kandidatuurdossier een actueel curriculum vitae en een motivatiebrief waarin het verzoek tot deelname wordt gemotiveerd.

Na afloop van deze periode onderzoekt de Cel Gelijke Kansen de ontvangen kandidaturen. In eerste instantie wordt nagegaan of de kandidatuurdossiers volledig zijn, voldoen aan de vereisten van de oproep tot kandidaatstelling en beantwoorden aan de toelatingsvoorwaarden bepaald in dit reglement. De ontvankelijke kandidaturen worden vervolgens onderworpen aan een kwalitatieve beoordeling. De selectie gebeurt op basis van de expertise die de vertegenwoordigde verenigingen of de onafhankelijke kandidaten aantonen in één of meerdere thema’s inzake gelijke kansen, zoals bedoeld in artikel 1.2 van dit reglement.

Op basis van deze analyse en met het oog op een diverse, representatieve en complementaire samenstelling van de Adviesraad, legt de schepen bevoegd voor Gelijke Kansen een voorstel voor de samenstelling van de Adviesraad voor aan het College van Burgemeester en Schepenen.

Bij de beoordeling van de kandidaturen wordt rekening gehouden met de diversiteit aan expertise, ervaringen en profielen, alsook met de vertegenwoordiging van de verschillende thema's inzake gelijke kansen die door de Adviesraad worden behandeld.

Bij gelijke kwalificaties wordt voorrang gegeven aan een aanwijzing die bijdraagt tot het bereiken van een minimale vertegenwoordiging van 50 % personen die zich identificeren als vrouw binnen elk van de betrokken thema's. Deze bepaling is niet van toepassing op het thema van de gelijkheid tussen vrouwen* en mannen*, waarvoor, gelet op het specifieke voorwerp ervan, een meerderheid of zelfs een exclusieve vertegenwoordiging van personen die zich identificeren als vrouw kan worden verantwoord.

Artikel 6:

6.1 Het lidmaatschap als effectief lid of plaatsvervangend lid gaat verloren:

- door overlijden of ontslag;
- wanneer de vertegenwoordigde vereniging of de betrokken persoon niet langer voldoet aan de voorwaarden bepaald in onderhavig reglement;
- bij meer dan twee opeenvolgende niet-verontschuldigde afwezigheden op de plenaire vergaderingen van de Adviesraad;
- bij niet-naleving van artikel 14.

De beslissing om een einde te maken aan het mandaat wordt genomen door het College van Burgemeester en Schepenen op basis van de gegevens die door de Cel Gelijke Kansen worden overgemaakt.

6.2 Het mandaat neemt automatisch een einde bij elke vernieuwing van de gemeenteraad.

6.3 Het mandaat van lid wordt niet vergoed. De leden oefenen hun mandaat uit en nemen deel aan de werkzaamheden van de Adviesraad op onbezoldigde basis.

6.4 Leden die van hun mandaat wensen te worden ontheven, brengen de Stad daarvan tijdig op de hoogte door hun ontslag in te dienen bij het College van Burgemeester en Schepenen, dat voorziet in de vervanging van het ontslagnemende lid.
De vervangingen in de gevallen bedoeld in artikel 6.1 gebeuren op basis van de kandidaturen die op de reservelijst zijn opgenomen.

TITEL III : ORGANISATIE VAN DE ZITTINGEN

Artikel 7:
De Adviesraad voor Gelijke Kansen wordt geraadpleegd naargelang de behoeften die voortvloeien uit de uitoefening van zijn opdrachten. De raadplegingen kunnen mondeling of schriftelijk plaatsvinden. De mondelinge raadplegingen worden in principe georganiseerd met een maximale frequentie van twee keer per maand, fysiek en/of online. Schriftelijke raadplegingen kunnen eveneens worden georganiseerd wanneer de aard van de dossiers of de uitoefening van de opdrachten van de Adviesraad dit rechtvaardigt.
De Adviesraad voor Gelijke Kansen vergadert ten minste eenmaal per jaar in plenaire zitting. Alle vergaderingen vinden plaats in een lokaal dat door de Stad Brussel ter beschikking wordt gesteld aan de Adviesraad of, in voorkomend geval, via elk ander middel dat de deelname van de leden mogelijk maakt. De vergaderingen vinden plaats op een werkdag.

Artikel 8:
De Adviesraad voor Gelijke Kansen kan uit zijn leden werkgroepen oprichten die belast zijn met het onderzoeken van specifieke thema's, projecten, uitdagingen of vraagstukken die verband houden met zijn opdrachten. Deze werkgroepen hebben tot doel bepaalde onderwerpen verder uit te diepen, aanbevelingen te formuleren en, desgevallend, ontwerpadviezen voor te bereiden die aan de Adviesraad worden voorgelegd.
De leden van de Adviesraad kunnen zich, afhankelijk van hun expertise, interessegebieden en beschikbaarheid, aansluiten bij één of meerdere werkgroepen. De samenstelling van de werkgroepen is vrij en kan in de loop van de tijd evolueren; er wordt geen minimum- of maximumaantal leden vastgesteld.
De werkgroepen brengen verslag uit over hun werkzaamheden aan de Adviesraad. De adviezen, aanbevelingen en voorstellen die in dit kader worden uitgewerkt, worden overgemaakt aan de voorzitter van de Adviesraad, die deze ter kennis brengt van de Adviesraad en instaat voor de verdere opvolging ervan.

Artikel 9:
De uitnodigingen voor de vergaderingen worden ten minste zeven dagen vóór elke vergadering verstuurd. De uitnodiging bevat het voorstel van agenda voor de vergadering. Zij wordt opgesteld en verzonden door het secretariaat van de Adviesraad, zijnde de Cel Gelijke Kansen van de Stad Brussel.

Artikel 10:
De adviezen die door de Adviesraad worden aangenomen overeenkomstig de bepalingen van dit reglement, worden zo spoedig mogelijk schriftelijk overgemaakt aan het College van Burgemeester en Schepenen, via de Cel Gelijke Kansen.
De bevoegde instanties brengen de Adviesraad binnen een redelijke termijn, en uiterlijk tijdens de eerstvolgende vergadering van de Adviesraad, op de hoogte van het gevolg dat aan deze adviezen werd gegeven.

Artikel 11:
De vergaderingen zijn niet openbaar. De leden van het College van Burgemeester en Schepenen zijn evenwel gerechtigd deze bij te wonen als waarnemer. Zij mogen enkel het woord nemen met toestemming van de voorzitter of diens vertegenwoordiger.

Artikel 12:
Bij het begin van elke vergadering wordt een aanwezigheidslijst opgesteld. Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen.
Het resultaat van alle stemmingen wordt opgenomen in de notulen van de vergaderingen. Minderheidsstandpunten worden vermeld in de kantlijn van het advies dat aan het College van Burgemeester en Schepenen wordt overgemaakt.

Artikel 13:
Het secretariaat stelt van elke plenaire vergadering een verslag op.
Het verslag wordt opgesteld in de twee officiële talen van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Artikel 14:
De leden verbinden zich ertoe :

- geen proselitisme te voeren binnen de Adviesraad;
- elk lid met respect te behandelen;
- de goede werking van de vergaderingen, bijeenkomsten en debatten niet te verstoren;
- de regels van het debat die van toepassing zijn binnen de Gemeenteraad na te leven;
- de regels inzake vertrouwelijkheid te respecteren.

Artikel 15:
Alle werkings- en administratieve kosten van de Adviesraad zijn ten laste van de Stad Brussel.