

**Question n° 9 de M. Mathias VANDEN BORRE
du 18 janvier 2023 (Traduction)**

Selon les syndicats de police, le nombre d'affaires disciplinaires concernant des policiers ayant une consommation problématique de drogues est en augmentation. En ce qui concerne la consommation non problématique de drogues, de nombreux policiers pris en flagrant délit de consommation de drogues se voient toujours accorder une seconde chance. Malheureusement, elle n'est pas toujours mise à profit et un licenciement s'ensuit inévitablement. Mais parfois, il y a un comportement purement criminel, comme le trafic de drogue et la fourniture de services au crime organisé.

Tout acte ou comportement, même en dehors de l'exercice de la fonction, qui constitue un manquement aux devoirs professionnels ou qui est de nature à compromettre la dignité de la fonction, constitue une faute disciplinaire et peut donner lieu à l'application d'une sanction disciplinaire.

En ce qui concerne les cadres de base et moyens et le personnel de niveau autre que A de la police locale, le chef de corps est l'autorité disciplinaire ordinaire et le Bourgmestre ou le collège de police est l'autorité disciplinaire supérieure. Pour les cadres de base et moyens et le personnel de niveau autre que A, le Bourgmestre ou le collège de police est l'autorité disciplinaire ordinaire pour les officiers supérieurs et le chef de corps, tandis que le ministre de l'Intérieur est l'autorité disciplinaire supérieure.

Dans ce contexte j'ai les questions suivantes :

1. Combien de membres de la police locale de Bruxelles CAPITALE Ixelles ont fait l'objet d'une procédure disciplinaire en 2019, 2020, 2021 et au premier semestre 2022 pour des infractions à la législation sur les drogues ?
2. En 2019, 2020, 2021 et au premier semestre 2022, combien de procédures disciplinaires ont abouti à une sanction disciplinaire légère (un avertissement ou un blâme) ou à une sanction disciplinaire sévère (une retenue sur salaire, une suspension par mesure disciplinaire de trois mois maximum, un déclassement dans l'échelle des salaires, une révocation, le licenciement) ?
3. Combien de fois en 2019, 2020, 2021 et au premier semestre 2022 le chef de corps a-t-il dû agir en tant qu'autorité disciplinaire ordinaire pour des violations de la loi sur les drogues par le personnel de la police locale ?
4. Combien de fois en 2019, 2020, 2021 et au premier semestre 2022 le Collège de police a-t-il dû agir en tant qu'autorité disciplinaire ordinaire

**Vraag nr. 9 van dhr. Mathias VANDEN
BORRE dd. 18 januari 2023**

Volgens de politievakbonden zijn er steeds meer tuchtdossiers voor politiemensen met een problematisch druggebruik. Als het gaat over niet-problematisch druggebruik, krijgen veel politiemensen die betrappt worden met drugs toch een tweede kans. Helaas wordt die niet altijd benut en volgt er onafwendbaar een ontslag. Maar soms is er sprake van ronduit crimineel gedrag, zoals het verhandelen van verdovende middelen en het leveren van diensten aan de georganiseerde misdaad.

Elke handeling of gedraging, zelfs buiten de uitoefening van het ambt, die een tekortkoming aan de beroepsplichten uitmaakt of die van aard is de waardigheid van het ambt in het gedrang te brengen, is een tuchtvergrijp en kan aanleiding geven tot het opleggen van een tuchtstraf.

Wat het basis- en middenkader en de personeelsleden van ander niveau dan het niveau A van de lokale politie betreft, is de korpschef de gewone tuchtoverheid en de burgemeester of het politiecollege de hogere tuchtoverheid. voor het basis- en middenkader en de personeelsleden van ander niveau dan het niveau A. De burgemeester of het politiecollege is de gewone tuchtoverheid voor de hogere officieren en de korpschef terwijl de minister van Binnenlandse Zaken de hogere tuchtoverheid is.

In dat verband heb ik de volgende vragen:

1. Hoeveel personeelsleden van de lokale politie Brussel HOOFDSTAD Elsene werden onderworpen aan een tuchtprocedure in 2019, 2020, 2021 en de eerste helft van 2022 vanwege inbreuken op de drugswetgeving?
2. Hoeveel tuchtprocedures resulteerden in 2019, 2020, 2021 en de eerste helft van 2022 in een lichte tuchtstraf (een waarschuwing of een blaam) of een zware tuchtstraf (inhouding van wedde, schorsing bij tuchtmaatregel van ten hoogste drie maanden, terugzetting in de weddeschaal, ontslag van ambtswege, de afzetting)?
3. Hoeveel keer in 2019, 2020, 2021 en de eerste helft van 2022 heeft de korpschef moeten optreden als gewone tuchtoverheid vanwege inbreuken op de drugswetgeving door personeelsleden van de lokale politie?
4. Hoeveel keer in 2019, 2020, 2021 en de eerste helft van 2022 heeft het Politiecollege moeten optreden als gewone en/of hogere

et/ou supérieure en raison d'infractions à la législation sur les stupéfiants commises par le personnel de la police locale ?

Je vous remercie pour vos réponses.

Réponse du Collège :

4 membres du corps de police ont fait l'objet de procédures disciplinaires. 3 membres du personnel ont fait l'objet de sanctions disciplinaires lourdes : 2 démissions d'office et 1 retenue maximale de traitement. Le 4ème membre du personnel était aspirant à l'académie de police, et il a été mis fin à son contrat. Dans tous les 4 cas, le Chef de Corps, estimant une sanction lourde opportune, est intervenu pour dénoncer les faits à l'autorité supérieure. Dans les 4 cas le Collège de police est intervenu pour prononcer la sanction (3 cas), ou pour rompre le contrat de l'aspirant AGP en formation.

tuchtoverheid vanwege inbreuken op de drugswetgeving door personeelsleden van de lokale politie?

Alvast bedankt voor uw antwoorden.

Antwoord van het College :

4 leden van het politiekorps maakten het voorwerp uit van een disciplinaire procedure. Tegen 3 personeelsleden werden zware disciplinaire sancties uitgesproken : twee ambtshalve ontslagen en één maximale inhouding op het loon. Het vierde personeelslid was aspirant aan de politieacademie en zijn arbeidscontract werd beëindigd. In alle vier gevallen heeft de Korpschef een zware disciplinaire sanctie gepast geacht en de hogere tuchtverheid ingelicht. In alle 4 gevallen trad het Politiecollege op als tuchtverheid door een sanctie uit te spreken (3 gevallen) of om het contract van de aspirant-AGP in opleiding te beëindigen.
