

Employant près de 3900 personnes et gérant un vaste réseau scolaire, la Ville de Bruxelles est l'un des plus importants employeurs de la Région de Bruxelles-Capitale.

L'une des missions du **Département Démographie** est d'offrir un accueil de qualité aux enfants de 0 à 3 ans au sein d'un large réseau de milieux d'accueil. Chaque milieu d'accueil a pour mission d'assurer un accueil de qualité aux enfants et de répondre aux exigences du pouvoir subsidiant. Ce réseau est constitué de 33 milieux d'accueil francophones ou néerlandophones répartis sur l'ensemble du territoire de Bruxelles-Ville, offrant plus de 1600 places d'accueil.

La Ville de Bruxelles est à la recherche d'un(e) infirmier(e) pour les milieux d'accueil francophones de la petite enfance



DIPLOME REQUIS

- Vous êtes en possession d'un diplôme de bachelier/gradué en soins infirmiers.

MISSIONS

Vous participez à la prévention, la surveillance et la promotion de la santé de chaque enfant de la collectivité, en étroite direction avec la responsable du milieu d'accueil.

Vous analysez et organisez en concertation avec la responsable le suivi d'enfants nécessitant une prise en charge particulière.

Vous participez à l'élaboration et la mise en œuvre du projet éducatif.

TACHES PRINCIPALES

- Vous organisez la surveillance médicale (constitution de dossiers, vérification du respect des règles d'évictions, vérification du suivi des vaccinations, poids , taille, mise à jour du carnet ONE et des registres / statistiques...)
- Vous analysez les pratiques en rapport avec la santé, l'hygiène et proposez des ajustements
- Vous mettez en œuvre, suivez, évaluez des projets :organisation d'actions de promotion de la santé, en soutien avec la parentalité,...
- Vous accueillez, informez et orientez les parents dans votre domaine d'expertise
- Vous participez aux dépistages organisés par l'ONE
- Vous gérez la pharmacie: analyse des besoins, commande
- Vous assurez le contrôle de la mise en conformité en fonction des normes de l'AFSCA (circuit des aliments, préparation, conservation). Vous veillez au respect des régimes spécifiques conformément aux recommandations de l'ONE
- Vous participez aux récoltes des données épidémiologiques
- Vous rapportez à la hiérarchie: communication des informations nécessaires

PROFIL

- Une expérience dans les milieux d'accueil et/ou en pédiatre et/ou en consultations ONE est un atout
- Vous avez une connaissance du développement intellectuel, affectif, social et psychomoteur de l'enfant de moins de 3 ans ainsi que de son alimentation (allaitement maternel, lait en poudre, diversification, etc.)
- Vous maîtrisez les techniques de soins
- Vous avez un esprit analytique et êtes structuré
- Vous résistez au stress et vous avez l'esprit d'équipe
- Vous agissez avec intégrité et professionnalisme
- Vous avez une bonne maîtrise de la communication orale et écrite
- Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques courants

OFFRE

- Un contrat de travail à temps plein et à durée indéterminée
- Salaire mensuel brut : minimum 2254,17 (qui peut être supérieur compte tenu de la valorisation des expériences professionnelles antérieures, de la situation familiale ...)
- Avantages extra-légaux : Chèques repas, abonnement gratuit de la STIB et une intervention dans les frais de transport (SNCB, De Lijn, TEC, vélo), possibilité d'une assurance hospitalisation.
- Des formations régulières
- La prise en charge du ticket modérateur par la Ville pour les soins médicaux, pour vous et votre famille, au CHU Brugmann, au CHU Saint-Pierre, à l'Institut Jules Bordet et à l'HUDERF (Hôpital universitaire des Enfants Reine Fabiola)

RENSEIGNEMENTS

- Après du Département Ressources humaines - Cellule Recrutement :
Nadia AGHANNOU
Centre Administratif
Boulevard Anspach 6 (13ème étage)
1000 Bruxelles
02 279 24 20
- Heures d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 (le mercredi jusqu'à 14h)

POSTULER

Envoyez-nous votre candidature (curriculum vitae + lettre de motivation + copie du diplôme requis) pour le 11/09/2021 .

Une première sélection sera réalisée sur base du cv et de la lettre de motivation. Les candidats correspondant au profil seront conviés par téléphone à des tests de sélection informatisés et à un entretien de sélection. Celui-ci se déroulera devant un comité de sélection et portera sur la motivation, les compétences comportementales et les compétences techniques.

La Ville de Bruxelles sélectionne les candidats sur base de leurs compétences et ne fait pas de distinction d'âge, de sexe, d'origine ethnique, de croyance ou de nationalité.